**INSTITUIÇÃO: FACULDADE SENAC - GOIÁS**

**PROFESSORA: ISABEL CRISTINA MORENO ALVES**

**MATÉRIA: GESTÃO DE PESSOA**

**ALUNO: PAULO HENRIQUE DA SILVA**

**TURMA: ADS – TURNO: NOTURNO – SALA: 21**

**EXERCICIOS**

**1º) COMO FUNCIONA O TREINAMENTO DE MENTORIA?**

**R:** O programa de mentoria é um tipo de treinamento mais bem aceitos nas corporações atuais. Os profissionais com mais experiência normalmente assumem o papel de mentores para os que possuem menos experiências, com isso, o ideal é criar metas e cobranças para os resultados obtidos.

**2º) QUAL É A IMPORTÂNCIA DO TREINAMENTO DE GAMIFICAÇÃO?**

**R:** A gamificação está sendo cada vez mais utilizadas pelas empresas, porque ela trabalha de forma sistemáticas desde a integração com o colaborador, passando por seu treinamento.

**3º) QUAIS SÃO AS 4 ETAPAS DO ADDIE?**

**R:** Análise, estruturação, desenvolvimento, implementação e avaliação.

**4º) CITE TRÊS TIPOS DE TREINAMENTOS?**

**R:** Rodizíos de papéis, gamificação, programa de mentoria.

**5º) COMO FUNCIONA O TREINAMENTO DE RODÍZIOS DE PAPÉIS?**

**R:** Este provavelmente um dos tipos de treinamento mais conhecidos dentro do ramo corporativo. Ele funciona literalmente como um rodízio, onde os colaboradores trocam suas áreas dentro da empresa por um determinado tempo passam a conhecer melhor o que cada um faz. Esse tipo de treinamento é muito importante para unir a equipe e criar um espirito de solidariedade entres os funcionários, pois os profissionais acabam se tornando capacitados para exercer habilidades de diferentes áreas em diversas ocasiões.

**6º) QUAL A IMPORTÂNCIA DO PAPEL DO TREINAMENTO?**

**R:** É um processo de aprendizado como a educação corporativa, auxilia o profissional a atingir a eficiência exigida no seu trabalho através do desenvolvimento de habilidades, ações, atitudes, comportamentos, conhecimentos, técnicas, entre outras. Para **tal,** é necessário estabelecer os tipos de treinamentos os quais serão oferecidos de acordo com o perfil de cada colaborador.

**7º) O QUE É COACHING EXECUTIVO?**

**R:** O coaching executivo é uma forma de aprimorar os conhecimentos de líderes e executivos, desenvolvendo competências especificas antigas e novas com o objetivo de eliminar possíveis problemas de forma direcionada, assertiva e otimizada.

**8º) COMO FUNCIONA O TREINAMENTO INTERPESSOAL?**

**R:** Este é um dos tipos de treinamento que têm como objetivo melhorar a habilidade de interação dos colaboradores entre si. Eles são muito importantes, pois alguns têm uma grande dificuldade para se comunicar e com isso acabam passando informações erradas. Os comportamentos que podem ser trabalhados são: aprender a ouvir, comunicar de maneira clara e tornar-se mais eficaz.

**9º) QUE BENEFICIO O TREINAMENTO TRAZ PARA EMPRESA?**

**R**: Se, treinar pessoas parece sinônimo de gastos, é importante entender que o desenvolvimento pessoal representa desde uma possível criação de um programa de mentores até a um rodízio de papéis dos profissionais dentro da empresa. Essa troca alavanca a produção e faz com que os funcionários trabalhem de forma mais motivada e sincronizada de acordo com as políticas da empresa.